

ПРИНЯТО

Управляющим  
советом МДОУ-  
детский сад  
«Звездочка»  
протокол от  
01.09.2014 г №10

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзной  
организацией МДОУ-  
детский сад «Звездочка»  
протокол от 01.09.2014 г.  
№154-1

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего  
МДОУ-детский сад  
«Звездочка»  
от 01.09. 2014 года № 90

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА МДОУ-ДЕТСКИЙ САД «ЗВЕЗДОЧКА» КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА

#### 1. Общие положения

К выплатам стимулирующего характера Муниципального дошкольного образовательного учреждения - детский сад «Звездочка» комбинированного вида (далее – образовательная организация) относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Значение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации от общего фонда оплаты труда работников образовательного учреждения составляет не более 40% к объему фонда оплаты труда работников учреждения за соответствующий год.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

В целях достижения прозрачности и гласности начислений выплат стимулирующего характера оформляется стенд «Новая система оплаты труда работников в МДОУ-детский сад «Звездочка». На стенде размещаются нормативно - правовые документы, регулирующие оплату труда работников образовательной организации, распределение объема средств на выплаты стимулирующего характера, утвержденные показатели (критерии) работы по каждой должности. На стенде размещается также настоящее Положение о порядке распределения объема средств на выплаты стимулирующего характера МДОУ-детский сад «Звездочка» комбинированного вида (далее – Положение)

#### 2. Формирование объема средств на выплаты стимулирующего характера

Объем средств на выплаты стимулирующего характера образовательной организации (ФОТст) определяется по формуле -  $ФОТст = ФОТ_{00} \times Дст$ , где  $ФОТ_{00}$  – бюджетные ассигнования на оплату труда работников образовательной организации, а также средства от деятельности, приносящей доход, направленных образовательной организацией на оплату труда работников (фонд оплаты труда образовательной

организации на соответствующий год); Дст – стимулирующая доля ФОТ<sub>00</sub>. Объем средств на выплаты стимулирующего характера образовательной организации определяется исходя из размеров, указанных в разделе 1 настоящего Положения, к объему фонда оплаты труда работников образовательной организации на соответствующий финансовый год.

### 3. Распределение объема средств на выплаты стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера производятся всем работникам образовательной организации, в том числе и совместителям в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер выплат стимулирующего характера устанавливается пропорционально отработанному времени.

Решение на установление работникам образовательной организации выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

### 4. Размеры и условия выплат стимулирующего характера

#### 4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем образовательной организации по решению Комиссии с учетом выполнения работником утвержденных образовательной организацией показателей (критериев) деятельности, позволяющих оценить эффективность и качество работы, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Для оценки эффективности и качества выполняемых работ утверждается перечень показателей (критериев) деятельности с указанием весового коэффициента (балла) каждого показателя (критерия) в разрезе наименований профессиональных квалификационных групп должностей, установленных в штатном расписании образовательной организации.

Оценка выполнения утвержденных показателей (критериев) деятельности осуществляется Комиссией, созданной для этих целей.

Оценка выполнения утвержденных показателей (критериев) осуществляется 1 раз в год к началу календарного (финансового) года.

Размер выплат стимулирующего характера за эффективность и качество выполняемых работ работникам образовательной организации определяется следующим образом:

а) определяется объем средств на выплаты стимулирующего характера образовательной организации, отводимый на выплаты стимулирующего характера за эффективность и качество выполняемых работ на соответствующий год (в % от расходов на оплату труда по коду статьи экономической классификации расходов сметы доходов и расходов);

б) определяется объем средств на выплаты стимулирующего характера образовательной организации, отводимый на выплаты стимулирующего характера за эффективность и качество выполняемых работ на месяц;

в) на основе проведенной оценки профессиональной деятельности работников образовательной организации в декабре производится подсчет баллов за соответствующий период по всем показателям (критериям) с учетом их весового коэффициента для каждого работника. После подсчета баллов для оценки

результативности работы работников составляется итоговый оценочный лист, отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым работником. Путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла;

г) объема средств на выплаты стимулирующего характера за эффективность и качество выполняемых работ за месяц, делится на общую сумму баллов, набранную работниками образовательной организации. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;

д) далее, денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника образовательной организации, таким образом, получается размер выплат стимулирующего характера по результатам работы каждого работника за месяц рассматриваемого периода.

Полученный размер выплат стимулирующего характера за эффективность и качество работы выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени.

Лицам, не проработавшим полный рассматриваемый период, могут производиться выплаты стимулирующего характера за эффективность и качество по решению Комиссии с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени. Данное решение утверждается и оформляется приказом руководителя образовательной организации по решению Комиссии с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

При изменении в течение периода, на который установлены выплаты стимулирующего характера за эффективность и качество работы, объема средств на выплаты стимулирующего характера, производится корректировка денежного веса 1 балла, и, соответственно, размера выплат стимулирующего характера, в соответствии с новым размером объема средств на выплаты стимулирующего характера образовательной организации.

Корректировка денежного веса 1 балла производится с месяца, с которого изменился объем средств на выплаты стимулирующего характера.

4.3. При осуществлении премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются: инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; достижение высоких результатов в работе в соответствующий период; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; участие в инновационной деятельности; участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Премиальные выплаты по итогам работы являются единовременными и устанавливаются приказом руководителя образовательной организации по решению Комиссии с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации..

Размер премиальных выплат по итогам работы не ограничен и определяется в абсолютном размере.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5. Регламент участия Комиссии в распределении выплат стимулирующего характера определяется положением о комиссии по подведению итогов, оценки эффективности и качества работы и единовременному премированию работников образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6. Показатели, влияющие на снятие или на уменьшение размера выплат стимулирующего характера.

6.1. Неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

6.2. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка (опоздание на работу, ранний уход с работы, превышение установленного времени для отдыха и питания), техники безопасности, требований охраны труда, нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей, наличие детского травматизма по вине работника.

6.3. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.

6.4. Нарушение, повлекшее дисциплинарное взыскание.

6.5. Обоснованные жалобы родителей, поданные в письменном виде.

6.6. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.

6.7. Пассивность участия в жизнедеятельности и общественных мероприятиях, проводимых образовательной организацией.

6.8. Наличие серьезных нарушений в ведении документов.

6.9. Несвоевременное предоставление отчетной документации.

Все случаи снятия или уменьшение размера выплат стимулирующего характера рассматриваются Комиссией и утверждаются руководителем образовательной организации, оформляются приказом руководителя образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7. Данное Положение вступает в силу 01.01.2015 года.